



OFFRE D'EMPLOI

Service des loisirs et de la culture

Division – Bibliothèque

Animateur(-trice) - Laboratoire de création numérique

Poste étudiant

Description sommaire

Sous la responsabilité de la cheffe de section – Technologies et information, l'animateur du laboratoire de création numérique participe à l'offre des programmes, des activités et des formations offertes par le laboratoire de création numérique. Il accueille les diverses clientèles, anime des activités, facilite l'accès aux technologies disponibles et assiste les usagers dans l'utilisation des équipements et du matériel technologiques de la bibliothèque au Lab et dans la caravane Mozaïk.

Exigences

Formation

- Étudier dans une discipline reliée aux technologies ou dans une discipline connexe.

Expérience

- Expérience dans un domaine relié aux technologies et à la création numérique (atout).

Connaissances

- Expérience en vulgarisation scientifique et technique (atout) ;
- Connaissance des technologies liées à la fabrication numérique, telles que la modélisation 3D, la programmation, la robotique, l'électronique, etc. (atout).

Compétences et qualités personnelles

- Savoir transmettre l'information ;
- Orientation vers la clientèle ;
- Communications interpersonnelles ;
- Savoir travailler en équipe ;
- Savoir s'adapter.

Horaire de travail et avantages sociaux

Les personnes sélectionnées seront appelées à travailler environ neuf à quinze heures (9 h à 15 h) par semaine selon un horaire variable (soir et fin de semaine) pendant l'année scolaire. Les heures peuvent être augmentées pendant la période estivale, et ce, selon les besoins de la bibliothèque.

Le taux horaire se situe à 23,34 \$.

Date d'entrée en fonction

Mars 2025

Période d'affichage

Du 20 au 31 janvier 2025

Pour postuler

Les personnes intéressées sont invitées à postuler en ligne à ville.vaudreuil-dorion.qc.ca/fr/la-ville/administration-municipale/emplois avant 16 h 30 le 31 janvier 2025.

Équité en emploi

La Ville de Vaudreuil-Dorion souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées sont invitées à mentionner leurs besoins spécifiques afin de prévoir les mesures d'accommodement pour le processus de sélection.

Autres renseignements

Il est entendu que la description d'une fonction reflète les éléments généraux du travail accompli et ne doit pas être considérée comme une description détaillée de toutes les tâches à accomplir.

Nous remercions tous les candidats et candidates. Cependant, seules les personnes retenues pour la prochaine étape du processus de sélection seront contactées. À des fins de sélection des candidatures, l'employeur se réserve le droit d'effectuer des entrevues, des examens, des échantillons de travail, des vérifications préemploi ou d'utiliser tous autres outils.

Par ailleurs, nous nous réservons le droit de rencontrer les candidats et candidates pendant la période d'affichage et de mettre fin au processus si nous trouvons le candidat ou la candidate qui répond à nos attentes.